Paraninfo

UF2686 - Análisis del entorno laboral y gestión de relaciones laborales desde la perspectiva de género

Editorial: Paraninfo
Autor: LAURA MARÍA PUERTA PÉREZ
Clasificación: Certificados Profesionales > Servicios Socioculturales y a la Comunidad
Tamaño: 17 x 24 cm.
Páginas: 178
ISBN 13: 9788428396554
ISBN 10: 8428396558
Precio sin IVA: 13,94 Eur
Precio con IVA: 14,50 Eur
Fecha publicacion: 16/02/2017

Sinopsis

En el camino que la sociedad ha iniciado para alcanzar la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, no podemos ni debemos obviar las oportunidades de usar un lenguaje inclusivo y que visibilice la realidad con la mayor exactitud posible, máxime cuando se trata del entorno laboral.
A través de este libro veremos cómo determinar el proceso a seguir para detectar demandas, procesos, servicios y potenciales yacimientos de empleo en un entorno de intervención, indicando la forma de transmitir la información a los y las profesionales responsables. Además, analizaremos las condiciones que permiten a las mujeres la creación, acceso y permanencia en el empleo y estudiaremos las vías destinadas al establecimiento de procesos para informar y sensibilizar, tanto a entidades como a particulares, en materia de conciliación. Cada capítulo se complementa con propuestas de lectura, películas, temas de debate y actividades prácticas que enriquecen el contenido y aportan mayor profundidad a los conocimientos adquiridos; en www.paraninfo.es se incluyen orientaciones para facilitar su desarrollo. La amplia bibliografía que figura al final del manual ahorrará tiempo y esfuerzo en cada momento.
Los contenidos se corresponden fielmente con los establecidos para la UF2686 *Análisis del entorno laboral y gestión de relaciones laborales desde la perspectiva de género,* incardinada en el MF1582_3 *Promoción para la igualdad efectiva de mujeres y hombres en materia de empleo,* perteneciente al certificado SSCE0212 *Promoción para la igualdad efectiva de mujeres y hombres,* regulado por el RD 990/2013, de 13 de diciembre.

Laura María Puerta Pérez es licenciada en Psicología y Promotora de Igualdad.

Indice

Introducción normativa

1. Mecanismos de observación del entorno laboral desde la perspectiva de género y manejo de recursos

1.1. Aplicación de la definición de empleo y situaciones laborales

Estructura del mercado laboral y su incidencia en la igualdad efectiva de mujeres y hombres

1.2. Formas de caracterización de los tipos de discriminación en materia de empleo y ámbitos donde se desarrolla

1.3. Procesos de intervención en materia de diversificación profesional. Superando el currículum oculto

1.4. Identificación de las organizaciones y manejo de documentos base y normativa vigente de carácter internacional, europeo, estatal, de las CC. AA. y local

1.5. Utilización de guías y manuales de referencia para la promoción de la participación económica de las mujeres y en el ámbito del empleo, de carácter internacional, europeo, nacional, autonómico y local. Buenas prácticas

1.6. Aplicación de los instrumentos vigentes en el ámbito de las políticas públicas para lograr la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el empleo

1.7. Aplicación de instrumentos para la promoción de la igualdad efectiva de mujeres y hombres en las empresas

1.8. Identificación de elementos de utilidad en el sistema de formación profesional para el empleo, en vigor

2. Intervención para la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito laboral

2.1. Métodos para la caracterización del empleo por cuenta ajena

2.2. Métodos para la caracterización de la iniciativa empresarial y el empleo autónomo de las mujeres

2.3. Identificación de actuaciones vigentes para la promoción de la participación económica las mujeres y en el ámbito del empleo

2.4. Participación en las fases de los itinerarios integrados de inserción con perspectiva de género

3. Intervención y sensibilización en materia de conciliación y corresponsabilidad

3.1. Mecanismos de incorporación de la perspectiva de género en materia de conciliación de la vida personal, familiar y laboral y corresponsabilidad

3.2. Identificación de las organizaciones y manejo de documentos base y normativa vigente para la promoción de la conciliación de la vida personal y familiar

3.3. Uso de guías y manuales de referencia en materia de conciliación de la vida personal, laboral y familiar y corresponsabilidad. Buenas prácticas

3.4. Elaboración de acciones de difusión y sensibilización para la ciudadanía, las instituciones, las organizaciones y entidades del entorno de intervención en materia de participación económica y en el empleo de las mujeres y para el cambio en materia de conciliación de la vida personal, laboral y familiar

Anexo I

Glosario

Fuentes consultadas para la elaboración de este manual

Ediciones Paraninfo S.A. Calle José Abascal 41, Oficina 709. 28003 Madrid (España)
Tel. (+34) 914 463 350 Fax
info@paraninfo.es www.paraninfo.es